



## **Statement der Saint-Gobain Building Distribution Deutschland GmbH zur Vielfalt im Unternehmen**

*Die Vielfalt von Menschen, Lebensweisen und Kulturen bereichert unser tägliches Miteinander im Unternehmen. Respekt und Aufgeschlossenheit sind dabei nur zwei der zentralen Faktoren. Daher wollen wir alle Bereiche der Vielfältigkeit in unsere Unternehmenskultur noch stärker integrieren und deren Vorteile für unser Unternehmen und jede/n einzelne/n Mitarbeiter/in nutzen.*

### **Personalgewinnung**

Chancengleichheit ist der Kern in unseren internen und externen Rekrutierungsprozessen. Darüber hinaus haben wir uns zum Ziel gesetzt, den Anteil weiblicher Mitarbeiter im gesamten Unternehmen, aber auch besonders in Führungspositionen zu erhöhen. Hierdurch fördern wir eine angemessene Geschlechterverteilung auf allen Hierarchiestufen.

### **Vergütung**

Eine geschlechtsunabhängige Vergütung steht aktuell und auch künftig im Fokus. Ausschließlich die Anforderungen an die jeweilige Tätigkeit sind ausschlaggebend für die Bewertung einer Position.

### **Personalentwicklung**

Unsere Maßnahmen der Personalentwicklung beachten den Grundsatz der Chancengleichheit in jeglicher Hinsicht: Bei der Nachfolgeplanung oder Ausrichtung der beruflichen Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter/innen steht die Qualifikation und persönliche Eignung im Vordergrund, wobei wir Vielfältigkeit ausdrücklich willkommen heißen.

### **Unternehmenskultur**

In unserer Unternehmenskultur wird Vielfalt nicht nur geachtet und respektiert, sondern auch ausdrücklich wertgeschätzt. Nur mit einer vielfältigen, gut geführten Mitarbeiterschaft können wir auch weiterhin erfolgreich arbeiten.

### **Beruf und Familie**

In unserem Handelsunternehmen werden eine Umgebung und Rahmenbedingungen geschaffen, in der sich Beruf und Familie gut vereinbaren lassen. Flexiblen Lösungswegen stehen wir offen gegenüber und ermöglichen unseren Mitarbeiter/innen ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf, Familie und Gesundheit.

  
Udo Brandt

Vorsitzender der Geschäftsführung

  
Dieter Babel

Geschäftsführer Personal

  
Johanna Lamberts

Leiterin Beruf und Familie